



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : FINAL

PEMERINTAH KAB. BANGKALAN

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: MOCHAMMAD ARIFIN, SE.
	NIP	: 197804082009031002
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Muda Tingkat I / III/b
	JABATAN	: ANALIS PENAGIHAN
	UNIT KERJA	: Sub Bidang Penetapan
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: SJAMSUL ARIFIN, SE
	NIP	: 197310012003121002
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: Kepala Sub Bidang Penetapan Pajak dan Retribusi I
	UNIT KERJA	: Sub Bidang Penetapan
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: BUDI HARIYANTO, ST., SE., MM.Pub.
	NIP	: 197501312003121009
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: Kepala Bidang Pajak dan Retribusi I
	UNIT KERJA	: Bidang Pajak dan Retribusi I
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Bangkalan, 31 Desember 2024

7. Pegawai yang Dinilai

MOCHAMMAD ARIFIN, SE.
197804082009031002

Bangkalan, 2 Januari 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja

SJAMSUL ARIFIN, SE
197310012003121002

EVALUASI KINERJA PEGAWAI PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Final

PEMERINTAH KAB. BANGKALAN

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

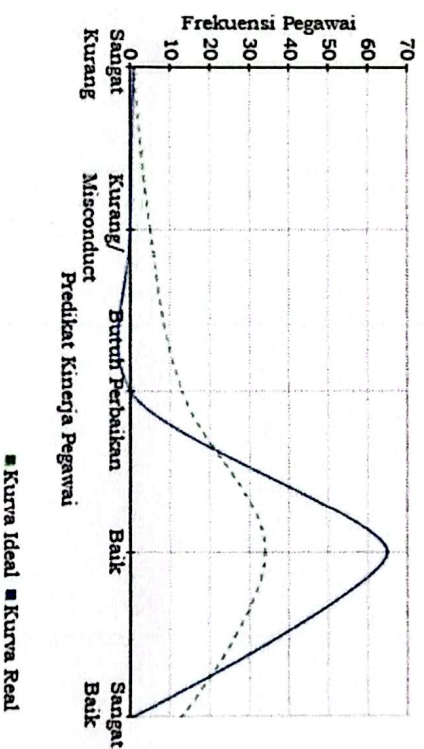
PEGAUWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO		NO	
1	NAMA	1	NAMA
2	NIP	2	NIP
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	3	PANGKAT/ GOL. RUANG
4	JABATAN	4	JABATAN
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA

CAPALAN KINERJA ORGANISASI

BAIK

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BEKERLANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	TERSEDIAANYA BAHAN PENAGIHAN PAJAK BUMI DAN BANGUNAN PERDESAAN DAN PERKOTAAN (PBB P2), BEA PEROLEHAN HAK ATAS TANAH DAN/ATAU BANGUNAN (BPHTB), DAN PAJAK AIR TANAH (PAT), PAJAK MINERAL BUKAN LOGAM DAN BATUAN	Tersedianya Data Wajib Pajak sebagai acuan Pencetakan Surat Tagihan Batuan Mineral Bukan Logam	Kuantitas	Jumlah data wajib pajak	12 Dokumen	12 dokumen berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1XCz9FapCT05PDvSnWCTy2Jg5-0jDTfw?usp=sharing	Pimpinan:   
			Waktu	Tingkat Ketepatan waktu	12 bulan	12 bulan berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1XCz9FapCT05PDvSnWCTy2Jg5-0jDTfw?usp=sharing	Pimpinan:   
2	TERSEDIAANYA BAHAN PENAGIHAN PAJAK BUMI DAN BANGUNAN PERDESAAN DAN PERKOTAAN (PBB P2), BEA PEROLEHAN HAK ATAS TANAH DAN/ATAU BANGUNAN (BPHTB), DAN PAJAK AIR TANAH (PAT), PAJAK MINERAL BUKAN LOGAM DAN BATUAN	Tersedianya data Wajib Pajak Air (PAT)Tanah sebagai acuan Pencetakan Surat Pemberitahuan Pajak Derah (SPTPD)	Kuantitas	Jumlah Wajib Pajak Air Tanah	12 Dokumen	12 dokumen berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1bTmrW_QsxkW2HB13gGSvXTC1Cqaad0b6?usp=sharing	Pimpinan:   
			Waktu	Tingkat Ketepatan Waktu	12 bulan	12 bulan berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1bTmrW_QsxkW2HB13gGSvXTC1Cqaad0b6?usp=sharing	Pimpinan:   
3	TERSEDIAANYA BAHAN PENYUSUNAN LAPORAN SECARA PRIODIK HASIL PENETAPAN OBYEK DAN SUBYEK PBB P2, BPHTB, PAT, PAJAK MINERAL, BUKAN LOGAM DAN BATUAN, SERTA PERKEMBANGANNYA	Tersedianya data Wajib Pajak BPHTB untuk dilakukan Penelitian Dokumen dan dilapangan	Kuantitas	Jumlah Wajib Pajak BPHTB	12 Dokumen	12 dokumen berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1dcgTB11Da-6AnOXUYmkZxIEUVt86Wmoi?usp=sharing	Pimpinan:   
			Waktu	Tingkat ketepatan waktu	12 Bulan	12 bulan berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1dcgTB11Da-6AnOXUYmkZxIEUVt86Wmoi?usp=sharing	Pimpinan:   

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESUAI EKSPETAKSI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
4	Terlaksananya direktif pimpinan yang sesuai dengan sasaran kinerja organisasi, perjanjian kinerja dan tugas pokok kepala bidang pajak dan retribusi 1	Terlaksananya tugas lain yang diberikan oleh atasan langsung	Waktu	Tingkat Ketepatan Waktu	12 Bulan	12 bulan berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1rZ6FJee1T9A4PRM1pSubXui2bjB-kDz7usp=sharing	Pimpinan:   
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPETAKSI							
PERILAKU KERJA							
1	Berorientasi Pelayanan					UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sesuai dengan ekspektasi pimpinan		Pimpinan:   	
2	Akuntabel						
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan keuangan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sesuai dengan ekspektasi pimpinan		Pimpinan:   	
3	Kompeten						
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sesuai dengan ekspektasi pimpinan		Pimpinan:   	
4	Harmonis						
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sesuai dengan ekspektasi pimpinan		Pimpinan:   	
5	Loyal						
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sesuai dengan ekspektasi pimpinan		Pimpinan:   	
6	Adaptif						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ♡ ♡ ♡
- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas		Sesuai dengan ekspektasi pimpinan	
- Bertindak proaktif			
7 Kolaboratif			
- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ♡ ♡ ♡
- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah		Sesuai dengan ekspektasi pimpinan	
- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama			
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK			

Pegawai yang Dinilai

MOCHAMMAD ARIFIN, SE.
197804082009031002

Bangkalan, 31 Desember 2024
Pejabat Penilai Kinerja

SJAMSUL ARIFIN, SE.
197310012003121002